

Lernfeld 1

Der Betrieb und sein Umfeld

Begriffe zur Vertiefung und Wiederholung zu Abschnitt 3

Betriebliches Zielsystem	Sachziele Formalziele Zielbeziehungen (Zielharmonien, Zielkonflikte, Zielindifferenz)
Unternehmensleitbild und Unternehmenskultur	Unternehmenskultur Corporate Identity, Corporate Behaviour, Corporate Design Unternehmensleitbild Unternehmenspolitik
Unternehmensplanung	Planungsebenen (strategisch, taktisch, operativ) Zielsystem, Maßnahmensystem, Ressourcensystem
Betriebliche Funktionsbereiche	Betriebliche Hauptfunktionen Betriebliche Querschnittsfunktionen Prozessketten / Wertketten (z.B. nach Porter) → Lernfeld 2
Management als Querschnittsfunktion	Management = Unternehmensführung Management als Institution Management als Funktion Führungsstile Führungssysteme (Führungstechniken)
Personalwirtschaft als Querschnittsfunktion	Ziele der Personalwirtschaft Personalbedarf Personalplanung Personalbeschaffung Personaleinsatz Personalentwicklung Personalfreisetzung

Organisation als

Querschnittsfunktion → siehe Lernfeld 2 (Geschäftsprozesse und betriebliche Organisation)